

Geschäftsethik

Um erfolgreich sein zu können, muss man in vernünftigem Maß Risiken eingehen, aber auch Regeln einhalten und gesellschaftliche Erwartungen erfüllen. Unsere Werte spielen eine entscheidende Rolle beim Erreichen unserer Ziele, während wir unsere Reise des nachhaltigen Wachstums und der Profitabilität im Bereich recycelbare, kompostierfähige und hochwertige Kunststoffe fortsetzen.

Vertrauen ist von essenzieller Bedeutung und ein wichtiger Beitrag zum Erfolg unseres Geschäfts. Uns ist bewusst, dass das Vertrauen, das unsere Stakeholder, Kunden und die allgemeine Öffentlichkeit in uns setzen, uns dazu verpflichtet, alle Gesetze einzuhalten und sogar darüber hinauszugehen, um die legitimen Erwartungen der Gesellschaft zu erfüllen.

Um sicherzustellen, dass unsere Geschäftsleitung, unsere Mitarbeiter und unsere Lieferanten unseren Erwartungen innerhalb des Unternehmens und auch im Rahmen der Interaktion mit externen Stakeholdern gerecht werden, haben wir einen Verhaltenskodex erarbeitet. In diesem Verhaltenskodex sind die Mindesterwartungen an die Vorstandsmitglieder und den CEO, ebenso wie an Manager und alle unsere Mitarbeiter ausgeführt. Der Verhaltenskodex wird laufend von der Abteilungsleitung kommuniziert und ständig durch konkrete, zusätzliche Regeln für die tägliche Zusammenarbeit im Unternehmen erweitert. Ebenso arbeiten wir aktiv mit allen externen Lieferanten an ihrer Einhaltung der im Verhaltenskodex für Lieferanten ausgeführten Prinzipien.

Unternehmenskultur

Unsere Mitarbeiter tragen durch ihre klare und grundsätzlich positive Einstellung zur Einhaltung von Standards und Werten sowie zur Schaffung einer Unternehmenskultur bei. So wird das Arbeitsumfeld auf positive Weise geformt und es entsteht eine solide Grundlage für ein florierendes Geschäft.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Unsere Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, zur Erfüllung ethischer Standards, zur Förderung des Teamgeists und zum gutwilligen Handeln in Bezug auf das Unternehmen, ihre Kollegen und unsere externen Stakeholder. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass sie alle geltenden Gesetze sowie Verordnungen und Standards, die ggf. anzuwenden sind, vollumfänglich einhalten. Jeder einzelne Mitarbeiter ist persönlich verantwortlich für diese

Einhaltung und ist sich der Konsequenzen von Verstößen bewusst. Ebenso wissen die Mitarbeiter um ihre Verpflichtung zur unverzüglichen Meldung von Verstößen oder Straftaten, die andere begehen und von denen sie Kenntnis erlangen, gegenüber den zuständigen Stellen.

Verantwortung und Pflichtbewusstsein

Wir regen aktiv zur Beteiligung an der Gestaltung von Strukturen und Prozessen innerhalb unseres Unternehmens an. Die Beiträge von Mitarbeitern sind von unschätzbarem Wert und wir bitten immer um die kritische Hinterfragung von Vorgehensweisen und Entscheidungen sowie um die Nutzung der verfügbaren Möglichkeiten zur Beisteuerung von Ideen und Verbesserungen.

Null Toleranz gegenüber Diskriminierung, Mobbing und Belästigung

Wir respektieren und schützen die Würde und Integrität all unserer Mitarbeiter ebenso wie ihre Gesundheit. Unsere Mitarbeiter haben ein Recht auf Schutz ihrer persönlichen Integrität am Arbeitsplatz. Jeder einzelne Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, die Persönlichkeitsrechte aller anderen Mitarbeiter zu respektieren und zu schützen. Belästigungen in jeglicher Form, insbesondere Mobbing und Handlungen oder Verhaltensweisen mit sexuellen und/oder moralischen Untertönen, sind streng verboten und werden nicht toleriert.

Wenn ein Mitarbeiter sich als Opfer von Mobbing oder sexueller oder anderer Art der Belästigung sieht, bitten wir darum, zunächst gegenüber der Person/den Personen, die für die Belästigung verantwortlich sind, klarzustellen, dass man dieses Verhalten nicht hinnehmen wird. Außerdem sollte Kontakt zur Personalabteilung aufgenommen werden, damit die Angelegenheit untersucht werden kann. Die Personalabteilung bearbeitet alle vorgebrachten Beschwerden unverzüglich und streng vertraulich. Wer um Hilfe bittet, muss in der Folge keine nachteilige Behandlung fürchten.

Jeder, der für Belästigung oder Mobbing verantwortlich ist, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Je nach Schweregrad des Verhaltens können die Sanktionen von einer schriftlichen Abmahnung bis hin zur fristlosen Kündigung reichen. Es können auch zivil- oder strafrechtliche Verfahren eingeleitet werden.

Jeder, der wissentlich eine unschuldige Person falsch beschuldigt, wird ebenfalls den obenstehenden Sanktionen unterworfen.

Sukano als attraktiver Arbeitgeber

Unser Erfolg als Unternehmen hängt von unserer wichtigsten Ressource ab: unseren Mitarbeitern. Wir verfolgen eine Reihe von Initiativen, um talentierte Mitarbeiter

zu finden und weiterzubilden, unsere Kultur zu stärken sowie unsere Fähigkeit zur Umsetzung unserer Strategie zu stützen. Wir sind jederzeit zur vollumfänglichen Einhaltung aller geltenden Vorschriften und Gesetze verpflichtet. Außerdem bemühen wir uns um verantwortungsbewusstes Marketing und faire Bezahlung in Einklang mit den Markt- und Branchenstandards und unterstützen unsere Mitarbeiter bei ihrer beruflichen Weiterentwicklung. Wir verpflichten uns darüber hinaus zur Schaffung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen und fördern die Vielfalt am Arbeitsplatz.

Wahrung der Arbeits- und Menschenrechte und Förderung von Vielfalt

Für Sukano zu arbeiten ist eine bewusste Entscheidung. Wir verurteilen jede Form der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit, illegaler Beschäftigung und des Menschenhandels. Sukano ist gegen jegliche Form der körperlichen Disziplinierung. Wir bekennen die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) an, nämlich: (a) Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen; (b) Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit; (c) Abschaffung der Kinderarbeit und (d) Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Geschäftspraktiken

Wir arbeiten in einem schnelllebigem und zunehmend komplexen Geschäftsumfeld. Als Unternehmen sind wir daher verpflichtet sicherzustellen, dass die ethischen Prinzipien, an die wir uns halten, auch in unseren Beziehungen zu Geschäftspartnern Beachtung finden. Auf diese Weise legen wir eine stabile Grundlage für nachhaltige und langfristige Zusammenarbeit.

Wir verpflichten uns einem fairen Wettbewerbsmarkt und treten Preisabsprachen, beschränkenden Vereinbarungen sowie anderen wettbewerbswidrigen Praktiken entgegen. Unsere Mitarbeiter dürfen sich nicht an illegalen geschäftlichen Transaktionen beteiligen.

Sie handeln stets integer und weisen daher alle aktiven wie passiven Versuche von Bestechung zurück und stellen sich gegen Korruption, Betrug, Interessenkonflikte, Insiderhandel, Geldwäsche und ähnliche Praktiken. Geldgeschenke werden weder angenommen noch übergeben. Dies gilt auch für Geschenke, bei denen es sich zwar nicht um Geldgeschenke handelt, die aber über ein angemessenes Maß hinausgehen.

Sanktionen bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex

Verstöße gegen die Vorschriften in diesem Verhaltenskodex können je nach Schweregrad sanktioniert werden, und zwar durch Maßnahmen, die von einer schriftlichen Abmahnung bis hin zur fristlosen Kündigung reichen können. Sukano behält sich hiermit ausdrücklich das Recht vor, zivil- oder strafrechtliche Verfahren anzustrengen.